

Jaarverslag GMR SOOLvA over het jaar 2019.

Voorwoord

Dit is het jaarverslag over het jaar 2019 van de GMR van Stichting Openbaar Onderwijs Land van Altena (SOOLvA), een stichting voor openbaar primair onderwijs. De stichting vormt het bestuur van de 8 openbare scholen in het gehele land van Heusden en Altena.

Inleiding

De GMR heeft medezeggenschap in het beleid en denkt actief mee met het bestuur t.b.v. de kwaliteit van de 8 basisscholen. Zo geeft de GMR advies (gevraagd en ongevraagd) en instemming, maar bespreekt ook onderwerpen die leven bij de diverse scholen onder het personeel of de ouders. Er is altijd een gedeeld belang. De GMR laat zich per bijeenkomst, onder andere, informeren door het college van bestuur en leden van de raad van toezicht.

De leden van de GMR in 2019

Marloes Hofstede (leerkracht en voorzitter) vanaf september neemt Marjolein Wahlen haar taak over

Margriet van Rikxoort (ouder)

Rijan van Leest (ouder en notulist)

Goof van Rijswijk (ouder en secretaris)

André van den Bos (leerkracht)

Debby Wagendorp (ouder), sinds maart GMR lid en opvolgster van Mark van Vliet.

Mandy Kommers (leerkracht), sinds mei GMR lid en opvolgster van Heidi Komejan

Tim Dekker (leerkracht), sinds oktober GMR lid en opvolger van Marco van Krugten

Korte terugblik

We hebben 8 keer met elkaar vergaderd en wanneer het nodig was met tussentijdse mail of app contacten. Vooral toen in maart bekend werd dat Roel Hoogendoorn onze stichting ging verlaten werd er van tijd tot tijd extra overlegd.

De behandelde onderwerpen (op hoofdlijnen) in chronologische volgorde van januari tot en met december 2019

Maart 2019

We verwelkomen Debby Wagendorp vanuit de PWA in de GMR als ouder.

Er wordt een keus gemaakt om vanaf mei een interim bestuurder in te zetten op de stichting zodat tijd "gekocht" wordt voor een verder verkenning van de toekomstscenario's. Deze beslissing is een kostbare maar wel de beste optie.

2018 is afgesloten met een negatief resultaat wat weliswaar lager was dan begroot. De grootste tegenvaller was een naheffing vanuit het vervangingsfonds.

Er zijn 2 vacatures in de RvT en er wordt een sollicitatiecommissie ingesteld waar vanuit de GMR Marloes en Margriet zitting in hebben.

Er wordt nog gezocht naar een leerkracht van de Biekurf ter vervanging van Heidi.

April 2019

Dit is het zgn. “groot overleg” tussen de MR-en van alle scholen, de GMR, de RvT en het CvB wat 1 keer per jaar plaats vindt. De avond staat in het teken van het afscheid van Roel en de 3 jaren onder zijn leiding worden belicht. Waar hij trots op is, is het verdwijnen van het verscherpt financieel toezicht, de daling van het ziekteverzuim en het convenant wat gesloten is met omliggende stichtingen waardoor onze scholen de eerste 10 jaar beschermd zijn tegen sluiting.

Op 5 scholen is de onderwijsinspectie op bezoek geweest en 4 zijn er voldoende bevonden, de Henri Dunant wordt na de meivakantie opnieuw bezocht en heeft daarna als resultaat ook een voldoende gekregen.

Sjaak Verbree gaat de interimfunctie op zich nemen iig t/m december van dit jaar voor 24 uur per week. Zijn taak is het voortzetten van de werkzaamheden van Roel en vooral de rust bewaren.

Mei 2019

Mandy Kommers sluit aan als leerkracht van de Biekurf en wordt hartelijk welkom geheten door de GMR.

Sjaak Verbree is ook aanwezig en laat een goede indruk achter bij de GMR, zijn werk bestaat uit het in kaart brengen van de scholen en zijn werkzaamheden. Hij gaat ons en de RvT maandelijks op de hoogte houden dmv een verslag.

Er worden vragen gesteld en beantwoord door Sjaak over de Marap Q4 2018

Het jaarverslag van vorig jaar en de vergaderagenda voor komend schooljaar worden vastgesteld en Goof verlengt zijn termijn met nog eens 4 jaar.

Juni 2019

Er is een vacature voor de directie op de Verschoorschool en een leerkracht voor de Biekurf. De werkgroep personeelsbeleid wordt ingesteld en Margriet en Marjolein zullen daar namens de GMR zitting in nemen.

Wilfred van Peski is toegetreden tot de RvT, zijn kennis en ervaring in het openbaar onderwijs en dan met name op het gebied van advies en begeleiding tijdens een fusie, is uitermate nuttig gezien de ontwikkelingen binnen de stichting.

De GMR vraagt aan de RvT op de hoogte gehouden te willen worden mbt de bestuurlijke toekomst.

We nemen afscheid van Marloes Hofstede en danken haar voor haar jarenlange inzet voor de GMR. Goof blijft secretaris en André neemt zitting in de sollicitatiecommissie voor een nieuwe bestuurder.

Juli 2019

Net voor de vakantie heeft een kandidaat zich gemeld voor de vacature van CvB in de vorm van Petra Timmermans. Zij is jaren directeur geweest op de Henri Dunant en de Biekurf. Dit is een uitgelezen kans om de vacature in te vullen en er wordt een sollicitatieprocedure opgestart waar uiteindelijk met 3 kandidaten een gesprek gepland wordt. De commissie heeft unaniem besloten dat Petra de nieuwe voorzitter van het College van Bestuur gaat worden en wordt aangesteld in september voor 4 dagen.

September 2019

Petra is helaas verhinderd door de sollicitatieprocedure op de Verschoorschool, ook Marjolein is daardoor niet aanwezig.

De rol van voorzitter is nog niet ingevuld en blijven zoeken naar een kandidaat die dit wil gaan doen. De informatie mbt de toekomstscenario's blijft uit en we vragen er bij de RvT nogmaals om.

Er wordt in november weer een cursus "basis (G)MR" ingepland en alle leden van de (G)MR worden daarvoor uitgenodigd. Uiteindelijk zijn er 11 deelnemers die deze cursus gaan volgen.

Oktober 2019

Tim Dekker is voor de eerste keer aanwezig. Hij is leerkracht van Het Ravelijn en vanaf nu GMR lid.

Marjolein Wahlen wordt de voorzitter van de GMR.

Petra en Lenard Huijzer (bovenschools ICT-er) presenteren het beleid van SoolvA vwb de AVG wetgeving. Zij benadrukken dat de noodzakelijke acties worden ondernomen. Zo gaat de stichting werken met Office 365 en heeft iedere werknemer een laptop of tablet gekregen zodat er geen privé zaken gebruikt hoeven te worden voor schoolzaken. Sterk onderwijs controleert op datalekken en bewaakt de nieuwe ontwikkelingen.

Aan de RvT wordt nogmaals gevraagd wat er over is van de toekomstscenario's.

November 2019

De klachtenregeling wordt besproken en aangepast op een paar punten.

Marap Q3 wordt besproken en waar nodig verduidelijkt.

Concept begroting wordt doorgenomen.

Het AVG protocol wordt goedgekeurd door de GMR

December 2019

Overleg tussen de RvT, GMR en CvB. De GMR maakt kennis met Wilfred van Peski.

Petra en Dharam lichten de begroting toe en beantwoorden vragen.

Wilfred benoemt de mogelijkheden en kwetsbaarheden van SoolvA en laat zijn visie horen op het gebied van fusie of samenwerking met andere stichtingen.

De RvT heeft een vacature maar gezien de huidige samenstelling is er geen directe noodzaak deze zsm in te moeten vullen.

Na het vertrek van Petra wordt haar functioneren besproken.

Conclusie:

De GMR is stabiel, volledig ingevuld en het overleg gaat soepel. We zijn op gepaste wijze kritisch naar de RvT en het CvB waardoor er onderling respect is. Het contact tussen de RvT en de GMR kan beter en er is een afspraak gemaakt over het delen van informatie.