	Notulen GMR vergadering 15-12-2022 **Plaats: De Almgaard in Almkerk** **Aanwezig: Mandy Kommers, Carlo Sanner, Sander van Dongen, Marjo van Raaij en Petra Timmermans op locatie.** **Lenard Huijzer is ook aanwezig (voor de begroting).** **Esther Biesheuvel via Teams.** **Afwezig (met kennisgeving): Agnes Laaij, Anneke Scherjon en Geertje Koot**
Opening	Opening door Carlo als voorzitter.
Agenda	De agenda wordt vastgesteld. Een extra punt wat Petra inbrengt is het groot overleg van 16 januari.
Notulen vorige vergadering	Graag aanpassen in de notulen: - Energie; er is bij een vorige vergadering aan de interim bestuurder gevraagd hoe lang de contracten nog liepen, hij gaf in september aan dat het contract nog wel een tijdje doorliep. Dit blijkt echter in december af te lopen. Mandy heeft dit aangepast in de notulen. - Andere aanpassing was al gemaild door Petra naar Mandy en was al aangepast.
Mededelingen CvB	- Vier offertes ontvangen van schoonmaakbedrijven. Lenard is bezig met de vergelijkingen. Anneke Scherjon helpt hier ook bij. Planning was eerst om over te stappen per 1 januari, maar deze datum wordt niet gehaald. Doel is om zo snel mogelijk over te gaan, graag per 1 maart. Er is gekozen om een eenjarig contract aan te gaan. Vanwege eerdere minder goede ervaringen met andere bedrijven willen we ons niet gelijk voor langere tijd binden aan een bedrijf. En daarnaast omdat er twee scholen nog in aanbouw/verbouwing/verhuizing gaan zijn het komende jaar. Lenard en Petra doen het uiteindelijke voorstel naar het MT. - Kerstgratificatie; elk personeelslid krijgt 100 euro extra in december. Personeelsgeleding van de GMR is hiermee akkoord gegaan. Petra spreekt haar waardering voor de snelle reacties voor het akkoord. - Begrotingsgesprekken zijn gevoerd met de directeuren, door Petra en Lenard. Dit heeft geleid tot de nieuwe conceptbegroting. Daarnaast zijn er veel bezoeken geweest op de scholen. Petra sluit hierbij ook aan. Dit past goed in de kwaliteitscyclus.

	- Missie en visie zijn aangepast, opgenomen in het strategisch beleidsplan. Dit plan wordt besproken op het komende groot overleg waarbij ook de RvT aanwezig is. - Werkgroep personeel is bezig met het functiehuis, n.a.v. de nieuwe CAO. Zodra dit rond is, worden deze stukken naar de GMR gestuurd. - Daarnaast wordt het ziekteverzuim beleidsplan geëvalueerd en aangepast. Deze stukken komen binnenkort ook naar de GMR. - Er wordt gestart met het maken van een beleidsplan Burgerschap. Op 16 december vindt hierover het eerste overleg plaats.
Begroting	Petra en Lenard hebben de begroting doorgenomen met de GMR. Omschrijvingen op de begroting zoals 'overige baten' en 'afschrijvingen' worden geduid. Daarnaast zijn alle punten van de begroting besproken waar onduidelijkheden over waren qua benaming. Verwacht wordt dat met de huidige begroting waarschijnlijk wel de huidige formaties op de scholen behouden kunnen worden. Het kan wel zijn dat er het wat geschoven moet worden in tijdelijke contracten, dit wordt in het voorjaar nader bekeken. Prognose is dat het qua leerlingenaantallen op de scholen vrij stabiel blijft. Ook is er gesproken over de profilering van de (kleinere) scholen. Verder was de begroting duidelijk.
Rondvraag 1	- Op de Sigmond zijn veel NOAT leerlingen. De instroom van deze leerlingen is erg hoog. Is er begeleiding hierin voor het personeel? >> Hier zijn extra gelden voor, om leerkrachten te ondersteunen. Daarnaast is er veel expertise op school aanwezig. Het is een afspiegeling van de populatie in het dorp.
Groot overleg 16 januari	- Groot overleg 16 januari is met de GMR en de RvT. Het is een kennismaking. Het tweede deel van de avond wordt ook over het functioneren van de bestuurder gesproken. - De visie en missie van SOO-LvA worden ook op de agenda gezet. - De GMR stelt de agenda op voor deze avond. Carlo en Petra hebben hier nog verder contact over.
	Petra verlaat de vergadering.
'MR en achterban'	Drie/vier mensen vanuit de MR'en hebben zich aangemeld voor de cursus 'MR en achterban'.

	Daarnaast hebben verschillende MR-leden zich opgegeven voor de MR-start cursus. Bij vier aanmeldingen is het voordeliger om een online cursus aan te bieden. MR leden krijgen de data door waaruit ze kunnen kiezen en kunnen zichzelf inschrijven. Er wordt uitgezocht of bovenstaande ook mogelijk is voor de 'MR en achterban' cursus.
Rondvraag 2	- Wat komt er verder op de agenda op het groot overleg? ➢ Petra nog formeel vragen of zij nog punten heeft voor de agenda. ➢ Begroting? Waar staan we met SOO-LvA op financieel gebied? Kort financieel overzicht op de agenda zetten voor het komende groot overleg? ➢ Carlo vraagt na hoe het overleg de vorige keer is geweest. Op één lid na, zijn de overige GMR-leden hierbij niet aanwezig geweest. Wie leidt de vergadering enz.?
Besluitenlijst	-
Todo lijst:	- Sander: contacten VOO over MR cursus en uitnodigen MR leden - Carlo: contact opnemen met Petra over groot overleg 16 januari